

Rapport d'activités 2019-2020



Présenté à l'Assemblée générale
annuelle
25 Novembre 2020

Table des matières

<i>Introduction</i>	3
<i>Reconnaissance</i>	4
<i>Présentation de l'équipe</i>	5
<i>Notre mission</i>	6
<i>Volet aide directe</i>	7
<i>Intervention de groupe</i>	8
<i>Nouvelles demandes</i>	10
<i>Explication caseloads et exigences des trois volets</i>	12
<i>Formation en continue et perfectionnement</i>	13
<i>Volet prévention et sensibilisation</i>	14
<i>Cours d'autodéfense</i>	17
<i>Volet défense de droits et luttes politiques</i>	18
<i>Autofinancement Bières et saucisses</i>	21
<i>Implication</i>	24
<i>Finances</i>	25
<i>Projet Ouvrons les Portes</i>	26
<i>Projet Mikizi</i>	30
<i>Conclusion</i>	32

Introduction

Une autre belle année pour le CALACS L'Étoile du Nord. En effet, plusieurs changements ont eu lieu entre autres, au niveau de l'équipe des intervenantes communautaires, à la comptabilité et d'autres changements ont été amorcés dans les comités. La formation et la consolidation au niveau de l'équipe a été un défi en plus de la poursuite des projets « Ouvrons les portes » ainsi que du projet MIKIZI. Malgré ce mouvement de personnel important, nous avons travaillé à poursuivre et améliorer nos trois volets de services.

C'est en rédigeant ce rapport d'activité que nous prenons conscience de l'ampleur du travail effectué dans le but de faire rayonner le CALACS. Une année qui passe assurément par l'engagement des militantes, des travailleuses, de la stagiaire ainsi que les bénévoles. Toutes ensemble nous faisons une différence pour chaque femme qui vient frapper à la porte du CALACS L'étoile du nord.

Nous allons donc explorer tout au long de ce présent rapport les facettes de notre année.

Bonne lecture!

Reconnaissance

La militance! Qu'est-ce que le militantisme? Le militantisme est un engagement que prend une personne pour une cause qui lui tient à cœur. Pour survivre, un organisme communautaire a besoin de ce coup de pouce de militantisme afin de réitérer sa raison d'être, sa mission ainsi que veiller à la bonne gestion de l'organisation. Au CALACS, les femmes survivantes ont la possibilité de s'engager dans cette cause noble qui leur permet de reprendre du pouvoir sur leur vie. Il y a plusieurs façons de s'impliquer dans le CALACS. Nous sommes heureuses de constater un intérêt grandissant des femmes pour la cause. Les nouvelles militantes apporteront assurément une belle couleur dans le rayonnement du CALACS. Nous sommes très reconnaissantes et tenterons de faire de votre expérience, une expérience enrichissante et surtout valorisante. Merci à tous les membres qui supportent de près ou de loin la mission du CALACS d'année en année.

Nous ne pouvons passer sous silence le grand support apporté par les administratrices externes qui s'impliquent dans la gestion du CALACS. Le volet de gestion est essentiel à la survie du CALACS mais ce n'est pas toujours le plus facile. Les administratrices externes nous supportent dans nos difficultés depuis la dernière année et les autres. Plusieurs réflexions de fond, restructuration, remise en question sont faites afin de conserver l'essence du CALACS et de le faire rayonner davantage.

Ce support est essentiel dans la réussite d'un CALACS en santé. Votre patience, votre douceur, votre rigueur est notre plus belle richesse. Le train train quotidien qui va vite ne nous permet pas toujours de vous le démontrer à la hauteur de ce que vous méritez. Je tenais ce soir à vous remercier du plus profond de nos cœurs. De toute l'équipe des travailleuses du CALACS L'étoile du Nord.

Cette année, nous avons dû dire aurevoir à une de nos militantes et administratrice externe. Jolène St-Pierre qui s'est impliquée sur la Collective d'avril 2018 à septembre 2020. Chaque administratrice, que ce soit de courte ou de longue durée, apporte une couleur unique dans l'histoire du CALACS. Ton passage fût d'une aide précieuse pour le CALACS. Nous te souhaitons de continuer avec succès tes implications et tes rêves. Tu vas manquer à toute l'équipe du CALACS.

Équipe 2019-2020

Permanententes

- Judy Lafontaine
- Éloïse Lahaie
- Bianca Bernier-Brassard
- Isabelle Dostie
(congé de Maternité)

Intervenante Remplacante

- Abbie Brassard-Rivard

Adjointe Administrative

- Jessilie Beauchamp

Membre de la collective

- Yolette Alfred
- Jolène St-Pierre

Stagiaire

- Sarah-Ève Pagé-Veillette

Travailleuses d'été

- Sarah-Ève Pagé-Veillette
- Katheryne Richard
- Marie-Pier Bernaquez

Chargées de projet

- Mélanie Manseau
(Projet Ouvrons les portes)
- Lillian Icebound
(Projet Mikizi)

Notre Mission

Le CALACS L'étoile du nord est un Centre d'aide et de luttes contre les agressions à caractère sexuel (CALACS). C'est un organisme communautaire autonome, féministe et sans but lucratif qui travaille à enrayer la violence sexuelle sous toutes ses formes et lutte pour l'amélioration des conditions de vie des femmes et des adolescentes victimes d'agressions à caractère sexuel.

Les trois valeurs prônées au sein de l'organisme sont :



Égalité : Reconnaît le partage du pouvoir entre toutes les travailleuses et militantes sans hiérarchie ni violence. Assure l'accès à l'information de façon transparente et favorise la mise en place de mesures visant l'inclusion des femmes davantage discriminées à tous les paliers de l'organisme. Les relations égalitaires, ouvertes et intègres sont à la base de toutes formes d'intervention auprès des femmes qui fréquentent le centre.

Respect : Reconnaît la différence et l'autonomie de chaque femme impliquée au centre dans leur diversité et sans jugement tout en préservant l'intégrité du bien commun. Elle rappelle que le processus est aussi important que le résultat et doit s'exprimer tant dans les communications, les opinions et la prise de décision. Assure le respect des droits, des choix et du rythme des femmes qui fréquentent le centre.

Solidarité : Engagement collectif à favoriser la prise de parole des femmes et l'implication dans les actions visant l'égalité et la justice sociale. Assure l'appui aux luttes visant l'enrayement des violences subies par les femmes plus particulièrement en matière d'agression à caractère sexuel. Vise à soutenir, à faire ensemble, en incluant les femmes de la diversité, qui utilisent les services, et prennent part aux actions menant à une société plus juste et équitable envers les femmes dans leur globalité.

Volet Aide-Directe

Priorité 2019-2020

Voir à l'amélioration continue et à l'efficience de nos pratiques d'intervention en assurant une présence mieux répartie sur notre territoire, ainsi qu'une formation adéquate des travailleuses.

Le volet aide directe regroupe une portion relation d'aide et une portion de formation continue pour les travailleuses.

Relation d'aide:

L'aide offerte aux victimes et aux proches peut se faire des manières suivantes :

- ♀ Écoute téléphonique
- ♀ Clavardage
- ♀ Rencontre ponctuelle ou régulière
- ♀ Participation à un groupe de soutien ou café causerie
- ♀ Références personnalisées

Nous offrons aussi la possibilité d'accompagnements des manières suivantes :

- ♀ Tribunal
- ♀ Hôpital
- ♀ Police
- ♀ Demandes d'indemnisation
- ♀ Défense des droits
- ♀ Etc.

Les activités d'aide directe que nous dispensons aux femmes et aux adolescentes agressées sexuellement ainsi qu'à leur entourage visent à :

- ♀ Aider les femmes à reprendre du pouvoir sur leur vie;
- ♀ Faire diminuer les conséquences des agressions;
- ♀ Défaire les mythes et les préjugés intériorisés;
- ♀ Prendre conscience de l'ampleur du phénomène et collectiviser la problématique.

Intervention de groupe

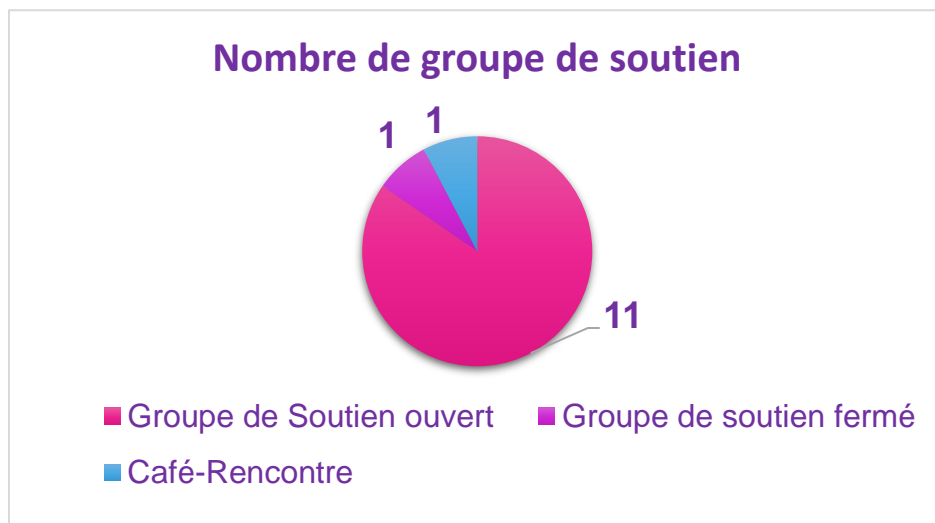
L'année dernière, le CALACS L'étoile du Nord avait misé sur une formule de groupe ouvert afin de permettre à un plus grand nombre possible de femmes d'avoir accès à nos services d'intervention de groupe afin d'éviter des listes d'attentes.

Toutefois, nous avons constaté que le groupe ouvert n'était pas idéal pour toutes les femmes puisqu'elles ont manifesté l'intérêt d'approfondir certaines thématiques essentielles à leur processus de guérison.

Dans une optique de permettre à toutes d'avoir accès rapidement à un groupe et de briser l'isolement sans nécessairement entamer un suivi individuel au préalable et tout en ayant une liberté dans le choix des thématiques, nous avons décidé de créer des café-rencontres.

Le dernier groupe de soutien de l'année a commencé en mars et les femmes s'engagent et participent activement à la démarche. Un groupe Facebook a d'ailleurs été créé afin de développer une interaction entre elles. (Groupe Bien-être).

Dans ce processus de réflexion, nous avons dû faire face au COVID qui a malheureusement fait cesser cette démarche. Seulement un café-rencontre a eu lieu ainsi qu'une rencontre du groupe fermé.



Un total de **29 présences** a été enregistrées au cours des rencontres.

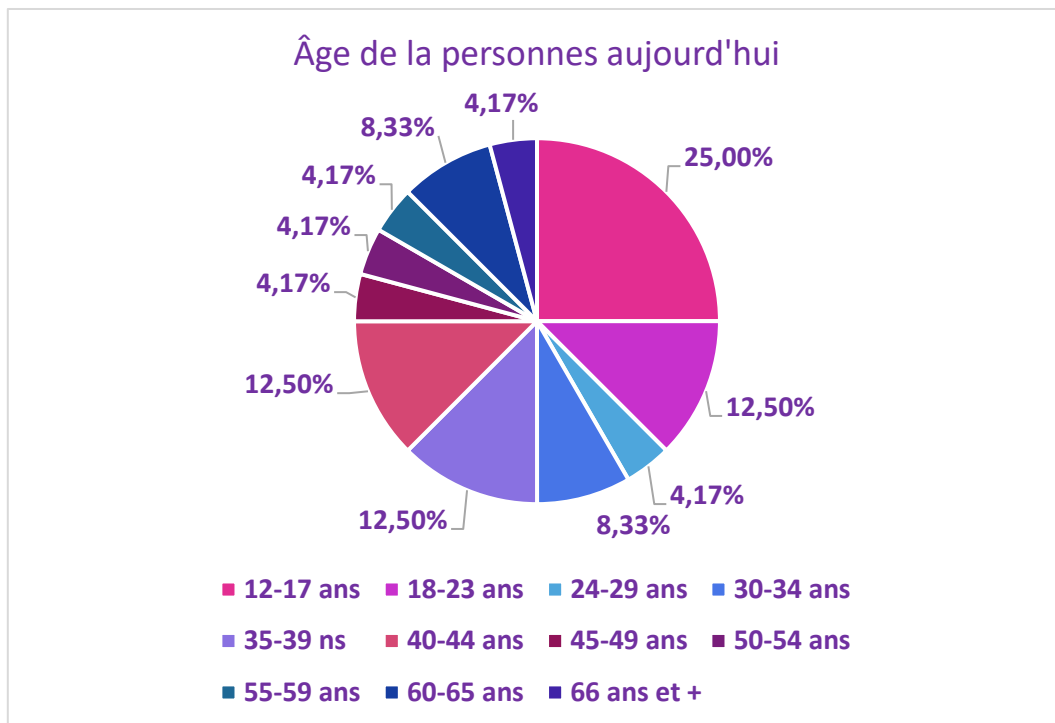
Voici les thématiques que nous avons vus au cours des rencontres :

- ♀ Décider de guérir/Briser le silence/Accepter sa vérité
- ♀ Les émotions/la culpabilité/la colère
- ♀ L'enfant intérieur/art thérapie
- ♀ Deuil et acceptation
- ♀ Croire en son pouvoir/confiance en soi
- ♀ Mécanisme de défense/lien avec l'agression/conséquence du traumatisme
- ♀ S'aimer/s'estimer/se pardonner
- ♀ Se désidentifier de la victime en soi (Dévictimisation)
- ♀ Retrouver le plaisir de l'intimité et de sa sexualité
- ♀ Apprendre à me nourrir et développer ma vie spirituelle

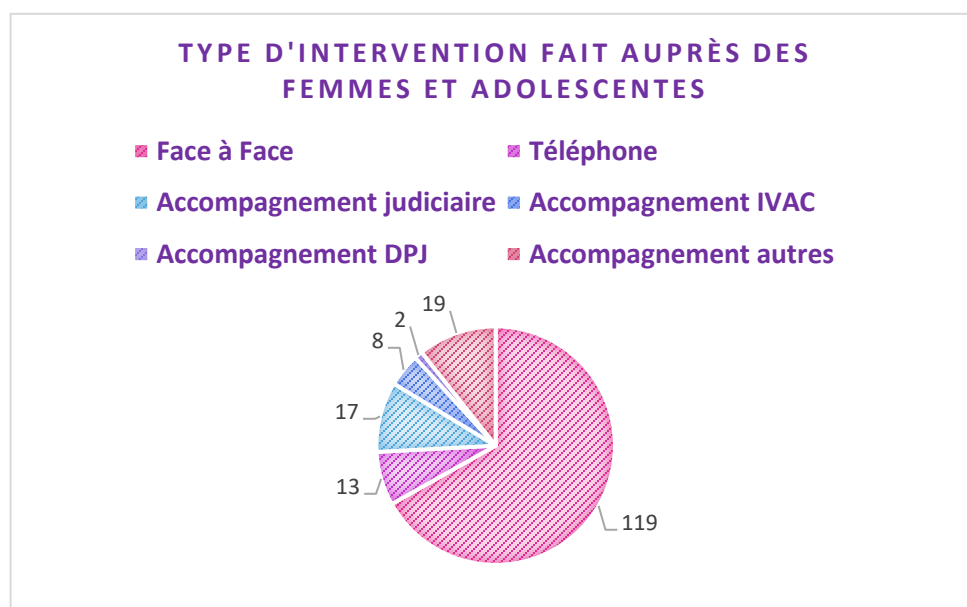
Dans l'optique d'élargir nos services pour la municipalité de Malartic, une brève étude des besoins a été amorcée par le comité aide directe. Des sondages auprès de la population et auprès des partenaires ont été mis sur pied dans le but de connaître les besoins en lien avec les rencontres de groupe fermé et d'ainsi voir les possibilités de financement et de ressources humaines pour offrir ce service.

Nouvelles Demandes

Pour l'année 2019-2020, les travailleuses ont reçu un total de **33 nouvelles demandes** ce qui représente une baisse de nouvelle demande. À noter que c'est 33 nouvelles demandes sont représenté par **25% des 12-17 ans** demandant des services au CALACS en 2019-2020.

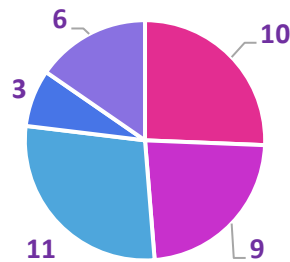


Au totale, **14 intervenants collaborateurs** dans des dossiers ont été rencontrée par les intervenantes du CALACS et **5 proches** ont reçu du support de la part du CALACS.



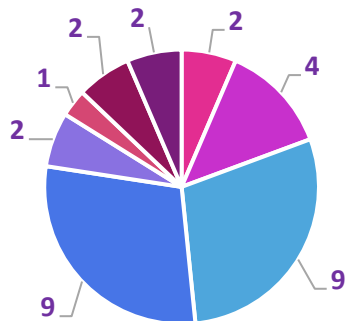
Lien entre l'agresseur et la victime

Lien avec l'agresseur



- Membre de la famille proche
- Membre de la famille élargie
- Partenaire amoureux/intime
- Autre
- Personne de l'entourage

Lieu de l'agression



- Autre résidence privée
- Domicile de l'agresseur.e
- Domicile de l'agressée
- Domicile familial
- Environnement virtuel (sur le web)
- Lieu public (interieur ou extérieur)
- Véhicule automobile
- Non divulgué

Explication caseload et exigences de nos 3 volets

Nouvelle tenue de dossier

Nous avons poursuivi notre processus de réflexion en lien avec notre tenue de dossier. Nous avons bonifié nos formulaires et amélioré la structure des dossiers. Ce changement a été fait afin de répondre davantage aux normes professionnelles et aussi dans un souci d'assurer un suivi de qualité pour chaque femme.

Profils Facebook

Toujours dans l'optique d'être accessible facilement, nous avons procédé à la création de profils Facebook professionnels. Chaque intervenante possède son propre profil faisant en sorte d'assurer un moyen de contact avec les personnes en suivi ou les collaborateurs de manières confidentielles.

Dans la portion de formation continue des travailleuses, certains moyens ont été mis en place:

Comité de discussions cliniques et supervision clinique

Nous avons implanté un temps de discussion concernant des dossiers cliniques et enlignements à prendre. Ce temps permet d'échanger, de ventiler, de consolider nos façons de procéder et de s'approprier la mise en place des plans d'interventions et supervisons cliniques fixes au calendrier pour assurer un suivi dans les dossiers des travailleuses et d'apporter un support tant personnel que professionnel. Le comité d'aide directe se propose pour animer les discussions et les supervisons.

Thématiques

Afin de parfaire la formation des travailleuses nous avons instauré des thématiques formatrices à notre horaire. En effet, il s'agit de sujet pertinent pour notre travail. Il arrive parfois d'avoir des invités qui nous parlent de leur organisme ou de sujets divers. Il peut y avoir un retour sur une formation offerte à quelques travailleuses.

Formation continue et perfectionnement

Lors de l'année 2019-2020, les travailleuses ainsi que des militantes, ont pu prendre part à plusieurs activités d'éducation populaire visant à perfectionner leurs habiletés professionnelles. Les différents termes parcourus lors de ces activités sont :

Voici les formations et les thématiques offertes par l'équipe pour l'année 2019-2020 :

- ♀ Formation de base et d'approche féministe d'accueil
- ♀ Formation sur le programme Empreinte
- ♀ Atelier sur les dévoilements publics dans un petit milieu – comment assurer la sécurité physique et émotionnelle des femmes. Spécificité sur la situation des femmes autochtones offert dans le cadre du Congrès du Regroupement québécois des CALACS.
- ♀ Thématique sur le sextage
- ♀ Thématique sur les troubles alimentaires (ANEB)
- ♀ Thématique sur la réflexion de la tenue de dossier
- ♀ Thématique plaisir, intimité et sexualité saine
- ♀ Thématique par visioconférence Marie-Vincent – L'intervention en contexte de dévoilement ou soupçons, intervention auprès de parents d'enfants victimes d'agressions sexuelles.

Voici les formations auxquelles les travailleuses ainsi que les militantes ont pu participer au cours de l'année 2019-2020 :

- ♀ La thérapie orientée vers les solutions – outil efficace pour aider les victimes de trauma offert par l'Association des victimes d'actes criminels
- ♀ Trouble de personnalité limite– introduction à l'intervention par l'Institut Victoria
- ♀ Lac-à-l'épaule – Techniques d'animation et réunion efficace
- ♀ Lac-à-l'épaule- Gestion Féministe
- ♀ Comptabilité et logiciel simple comptable
- ♀ ANEB – Troubles alimentaires
- ♀ Faire face aux surdoses d'opioïdes pour le milieu communautaire (PROFAN 2.0)
- ♀ Intervention auprès des jeunes 14-25 ans ayant un TPL offert dans le cadre de la journée éducative régionale en prévention du suicide
- ♀ Formation par le REPAT sur les enjeux des élections fédérales

Volet prévention et sensibilisation

Priorité 2019-2020

Voir à l'amélioration continue et à l'efficacité de nos pratiques d'intervention en assurant une présence mieux répartie sur notre territoire, ainsi qu'une formation adéquate des travailleuses.

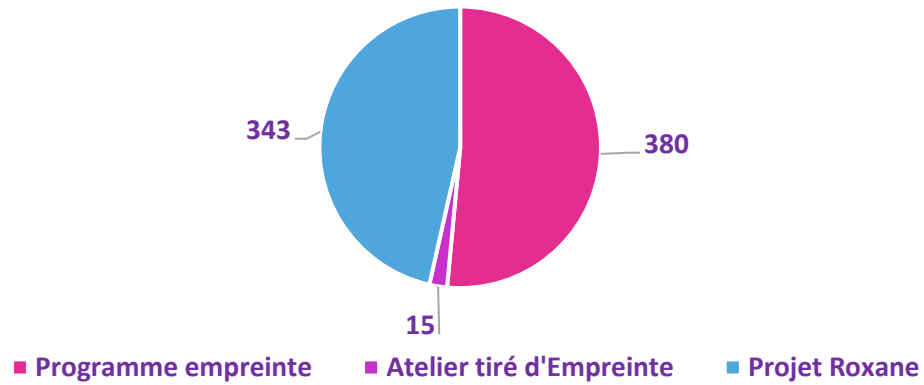
Le volet prévention désigne toutes les activités visant à éliminer les préjugés entourant les agressions, à promouvoir des rapports égalitaires entre les hommes et les femmes et à favoriser des attitudes aidantes à l'égard des femmes et des adolescentes agressées sexuellement. Nos principales activités de prévention sont :

- ♀ Animation dans les écoles secondaires
- ♀ Formations aux intervenants du milieu, aux bénévoles et militantes du CALACS
- ♀ Activités de sensibilisation auprès de la population, d'intervenants, organismes, etc.

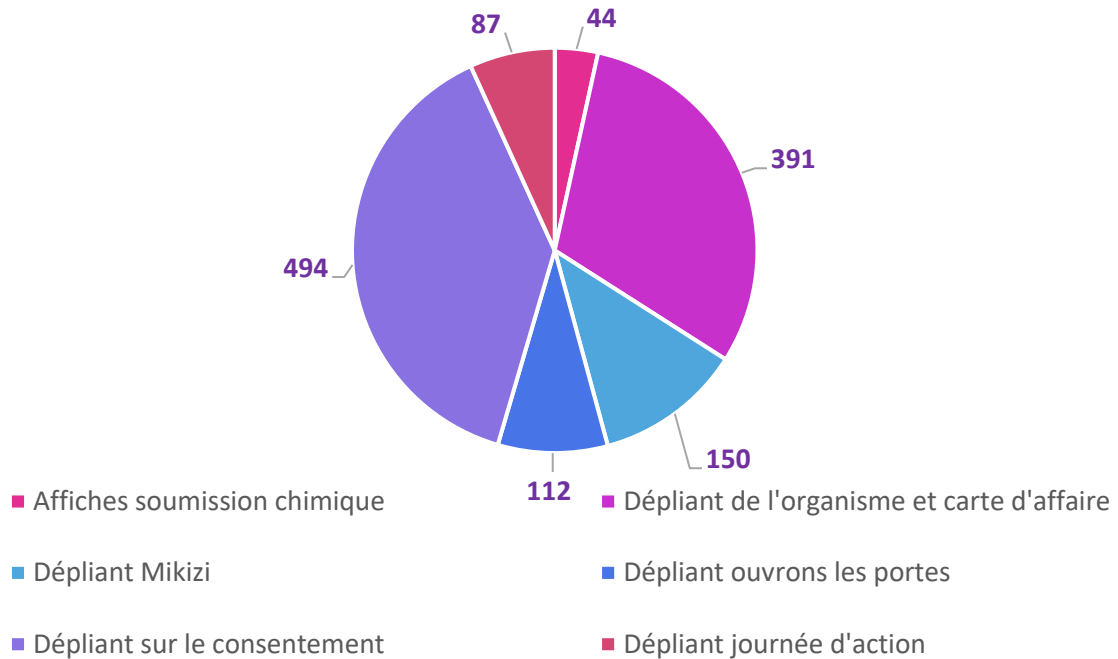
Encore une fois, la prévention a occupé une grande partie des activités du CALACS L'étoile du Nord. Ce fut le grand départ des ateliers du programme Empreinte dans les écoles secondaires de notre territoire. Nous avons enfin démarré une première cohorte qui sera poursuivi l'an prochain avec les ateliers 3, 4 et 5, en plus de la nouvelle cohorte de secondaire 2 que nous verrons avec les ateliers 1 et 2.

De plus, la sensibilisation pour la soumission chimique involontaire s'est tenue une fois de plus cette année. Il faut souligner le travail de nos trois travailleuses d'été qui ont fait la confection d'une nouvelle affiche avec un nouveau visuel pour la tournée des restos-bars de la MRC, afin de sensibiliser les tenanciers, serveurs et les clients à la soumission chimique involontaire. Lors de cette sensibilisation, elles ont pu remettre nos nouveaux dépliants ainsi que des cartes d'affaires. Elles en ont aussi profité pour distribuer des dépliants de sensibilisation au consentement sexuel ainsi que les dépliants de nos 2 projets actuels.

Prévention nombre de personne rencontrée



Matériel promotionnel de prévention distribué





Projet Roxane à la Polyvalente Le Carrefour en collaboration avec la SQ et la maison d'hébergement Le Nid



Projet Roxane au Lac-Simon en collaboration avec la Police du Lac-Simon, la maison d'hébergement Le Nid, l'école des adultes et l'école secondaire Amik-Wiche

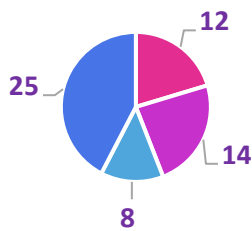
Cours d'auto-défense

Le CALACS L'étoile du nord a offert pour la 7e année des cours d'autodéfense aux femmes et adolescentes de la région. Les cours d'autodéfense redonnent pouvoir aux femmes en permettant de développer leur sentiment de sécurité.

Sans aucun doute, ce projet d'envergure mérite de prendre de l'ampleur car les besoins sont présents partout en région. Plusieurs organismes de la région ont fait appel à nos services. Les objectifs sont atteints mais pourraient l'être davantage en ayant un financement adéquat pour assurer la récurrence et rejoindre le plus grand nombre de femmes et d'adolescentes.

Cette année, nous avons réalisés un cours à Amos ainsi qu'un 2e édition à La Sarre qui fût encore une fois un succès. Un cours a eu lieu également à Senneterre au Centre d'amitié autochtone. Nous continuons de travailler à offrir les cours aux femmes autochtones.

Participantes cours Auto-défense



- MRC Vallée-de-l'Or
- Abitibi-Ouest (Collaboration Centre de femme)
- Secteur Senneterre (mikizi)



Cours d'auto-Défense à Amos en collaboration avec le CALACS Abitibi



Cours d'auto-défense à Senneterre avec le projet Mikizi



Cours d'auto-défense à Lasarre en collaboration avec le Centre de femmes

Volet défense de droits et luttes politiques

Priorité 2019-2020

Devenir incontournable en matière d'ACS en développant de nouvelles stratégies accentuant notre visibilité et présence sur le terrain.

Le CALACS l'Étoile du Nord se mobilise afin de sensibiliser la population de la MRC de la Vallée-de-l'Or à la réalité des agressions à caractère sexuels (ACS). La défense de droits et les luttes politiques sont susceptibles de créer les changements politiques et sociaux auquel nous aspirons. Nous croyons que les ACS sont une problématique qui ne résulte pas uniquement de comportements individuels. En effet, les ACS s'inscrivent dans un contexte social qui de manière générale fragilise les femmes et les rend vulnérable à vivre des agressions. On peut penser, notamment, à la culture du viol très présente dans notre société.

Ce volet regroupe les activités qui dénoncent la violence à l'égard des femmes et visent l'amélioration des conditions de vie des femmes en générale et d'autant plus les femmes agressées sexuellement. Ces activités peuvent prendre différentes formes :

- ♀ Activités publiques de dénonciation ou de revendication
- ♀ Organisation de la journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes
- ♀ Intervention auprès des instances
- ♀ Concertation avec les partenaires
- ♀ Action de défense des droits des victimes d'agression à caractère sexuel.

Ce volet est une préoccupation constante pour le CALACS l'Étoile du Nord. Nous voulons et souhaitons poursuivre la lutte pour la justice et le changement social. Les travailleuses, les survivantes, les militantes et les bénévoles s'unissent afin d'enrayer les agressions à caractère sexuel. Regroupant notre mission dans sa globalité, plusieurs des survivantes ayant recours à nos services reprennent du pouvoir sur leur vie en s'impliquant dans la lutte et la défense de droit collectif.

Sorties médiatiques		
Date	Médias	Type d'intervention et sujet
01 aout 2019	Radio Canada	Pour donner suite à une publication sur la culture du viol présente sur les réseaux sociaux, la journaliste Émilie Rivard Boudreau veut en savoir plus.
10 juillet 2019	Radio-Canada	La journaliste Émilie Rivard Boudreau s'intéresse au Projet Ouvrons les portes et fait le bilan de la première année. Elle rencontre aussi une femme qui bénéficie des services du projet.
4 novembre 2019	Radio Canada	Plusieurs cas de GHB à Rouyn-Noranda, le journaliste Boualem Hadjouti se questionne sur la situation dans la Vallée-de-l'Or
19 novembre 2019	Le citoyen	On y parle des 12 jours d'action contre la violence faites aux femmes. Une marche intitulée "La rue, la nuit, femme sans peur!" est organisé par le CALACS
4 décembre 2019	Des matins en or Radio de Radio Canada	Participation à une table ronde sur l'importance de continuer la sensibilisation et la prévention de tous les types de violence faite aux femmes.
23 janvier 2020	Le devoir	La présence de la commission parlementaire sur l'exploitation sexuelle en région. Le devoir s'intéresse donc au projet Ouvrons les portes.
24 janvier 2019	Des matins en or Radio de Radio Canada	La présence de la commission parlementaire sur l'exploitation sexuelle en région.
13 mars 2020	Zone Franche	L'intervenante du projet ouvrons les portes a participé à l'émission sur l'émission concernant la prostitution.

Activités de lutte	
Dates	Activités
Mai 2019	<p>Activité dans le cadre de la semaine nationale des victimes d'acte criminel (SNVAC) sous le thème "Le pouvoir de la collaboration." Nous avons remis à 5 partenaires une lettre de reconnaissance ainsi qu'un petit cadeau pour tout le travail qu'ils font auprès des victimes et survivantes.</p> 
Mai 2019	Participation à la journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie.
Mai 2019	Participation à la campagne de pression pour le dévoilement du troisième plan d'action en santé et bien-être des femmes.
Juin 2019	<p>Formation des travailleuses d'été, stagiaire et militante.</p> <p>Le contenu de la formation comprend : l'historique et les volets du CALACS, le mouvement féministe, nos approches d'intervention, l'agression sexuelle, nos luttes et actualités.</p>

Activité d'autofinancement
Bières et saucisses
2^e édition

Septembre 2019

Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes et aux filles.

JACVSFF

Cette année, l'activité du Bière et saucisse a lieu dans le cadre de cette journée. Plus de **80 personnes** y ont participé.

Les participants ont eu beaucoup de plaisir et la soirée c'est terminé en dansant. Ce fut une très belle édition!



<p>Décembre 2019</p>	<p>Marche sous le thème "La rue, la nuit, femmes sans peur!" Lors de la marche, nous arrêtons dans des lieux stratégiques de la ville afin d'aborder des lieux où les femmes ne se sentent pas en sécurité. Nous étions une quinzaine de participants.</p>
<p>Février 2020</p>	<p>Il y a deux travailleuses ainsi que la stagiaire qui ont participé à l'atelier "Justice sociale, justice climatique" du REPAT</p>
<p>Février 2020</p>	<p>Le Mouvement contre le viol et l'inceste nous invite à écrire une lettre d'appui pour une femme qui risque la déportation. Ils ont réussi à obtenir un arrêt de déportation pour la dame.</p>
<p>Mars 2020</p>	<p>Le 8 mars est la Journée internationale des droits des femmes. Le thème cette année était : « Féministe de toutes nos forces! ».</p>  <p>Le comité organisateur composé de Chantal Lalonde (Maison le Nid), Francine Veillette-Plante, Yvette Roussy, Mélanie Manseau (CALACS L'Étoile du Nord), Yolande Larabé et Yolette Alfred.</p> <p>L'activité retenue est un après-midi de mini conférences sur la diversité des luttes des femmes avec la participation d'une conteuse.</p>



Yolette Alfred, militante au CALACS L'Étoile du Nord, donnant un atelier lors de la journée du 8 mars!

Activité de visibilité

Présence à l'après-midi jeunesse de la Polyvalente le Carrefour de Val-d'Or

Présentation des services à l'unité de médecine familiale

Alimenter la page Facebook de l'organisme

Distribution de dépliants de l'organisme : 430 dépliants

Distribution d'affiches de l'organisme : 31 affiches

Distribution de cartes d'affaires : 42 cartes

Facebook personnel professionnel

Publicité de nos services sur écrans : Brasserie PUB et au Golf du Belvédère.

Implication

Réunion administrative et de comités		
Gestion de l'organisme	Réunions d'équipe	40
	Collectives régulières	13
	Collectives spéciales	5
Comité interne	Comité coordination	25
	Comité finance	12
	Comité ressource humaine	25
	Comité sélection	5
	Comité lutte/visibilité/autofinancement	7
	Comité JACVSFF	8
	Comité prévention sensibilisation	5
	Comité aide-directe	12
Organisation d'événements annuels	AGA	1
	Lac-à-l'épaule	5

Notre organisme est aussi supporté par la précieuse aide de plusieurs bénévoles qui donnent beaucoup de temps chaque année. Cette année, ce sont 505 heures d'implication qui ont été offerts au CALACS L'étoile du Nord. Tant dans l'organisation d'événements que l'administration de l'organisme.

Autres réalisations

- ♀ Accueil d'une stagiaire au Baccalauréat en travail social (Sarah-Ève Pagé-Veillette)
- ♀ Accueil de trois travailleuses d'été (Sarah-Ève Pagé-Veillette, Katheryne Richard, Marie-Pier Bernaquez)

Volet Finance

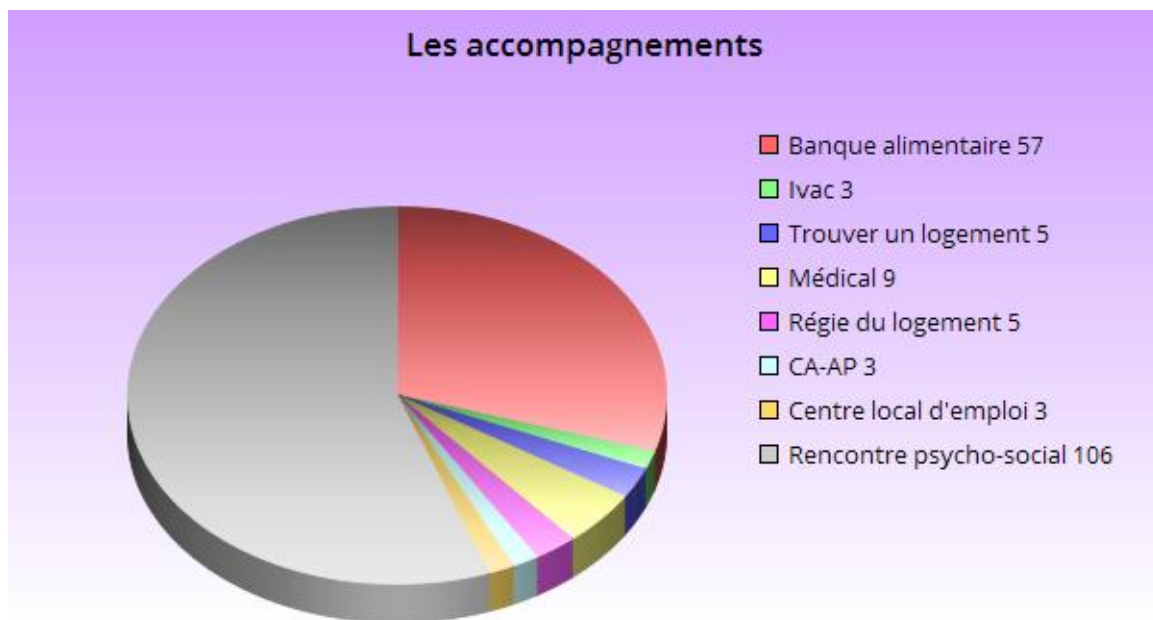
Financement et autres contributions	
Sources de financement (subventions, dons et revenus divers)	Montant
CISSS AT- subvention de base PSOC	285 988 \$
CISSS AT - Fonds supplémentaires (aide directe METOO)	13 380 \$
Secrétariat aux affaires autochtones (SAA) - Projet Mikizi	82 337 \$
Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Ouvrons les portes	79 914 \$
Secrétariat à la condition féminine (SCF) - Empreinte	8 340 \$
Gouvernement fédéral (Emploi Été-Canada)	13 373 \$
Revenu de formation	5 357 \$
Autodéfense – projet ponctuel	2 606 \$
Carte de membre	5 \$
Autofinancement	5 932 \$
Intérêts	3 184 \$
Dons et commandites	2 600 \$
Autres revenus (divers)	10 348 \$
GRAND TOTAL	513 364 \$

Les fonds supplémentaires du CISSS-AT auront permis de donner un mandat spécifique à une travailleuse qui a travaillé à bonifier nos outils et notre processus de prise de nouvelles demandes d'aide ainsi que bonifier notre tenue de dossier.

Projet Ouvrons les portes

Le projet ouvrons les portes se poursuit grâce au Secrétariat à la condition féminine dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021*. En effet, l'intervenante du projet a comme mandat d'informer et d'accompagner dans leurs démarches les personnes qui souhaitent sortir de la prostitution.

L'intervenante du projet s'est concentrée sur le fait d'offrir le plus de services d'aide directe que possible. Voici un graphique démontrant le nombre d'accompagnements réalisés cette année. On remarque que les besoins de bases sont des priorités pour les femmes. Ensuite vient le fait de pouvoir parler de sa réalité avec l'intervenante. La santé mentale des femmes demeure un des principaux enjeux du projet.



Dans un deuxième temps, l'objectif de consolider les liens avec les partenaires a aussi été priorisé. L'intervenante constate une meilleure collaboration dans plusieurs dossiers. De nouvelles collaborations se sont aussi présentées comme la rencontre de l'intervenante au centre jeunesse qui a le mandat de prévention des fugues et de l'exploitation sexuelle. Plusieurs collaborations sont à venir ce qui est fort intéressant. Aussi, puisque nous offrons du dépannage alimentaire et que l'accès à une alimentation saine représente un des obstacles à la sortie de la prostitution, le Comité intersectoriel régional en saines habitudes de vie (CIRSHV) nous a invité à une rencontre concernant la sécurité alimentaire sur notre territoire. Il s'agit de concerter tous les efforts mis de l'avant et déterminer une trajectoire de services.

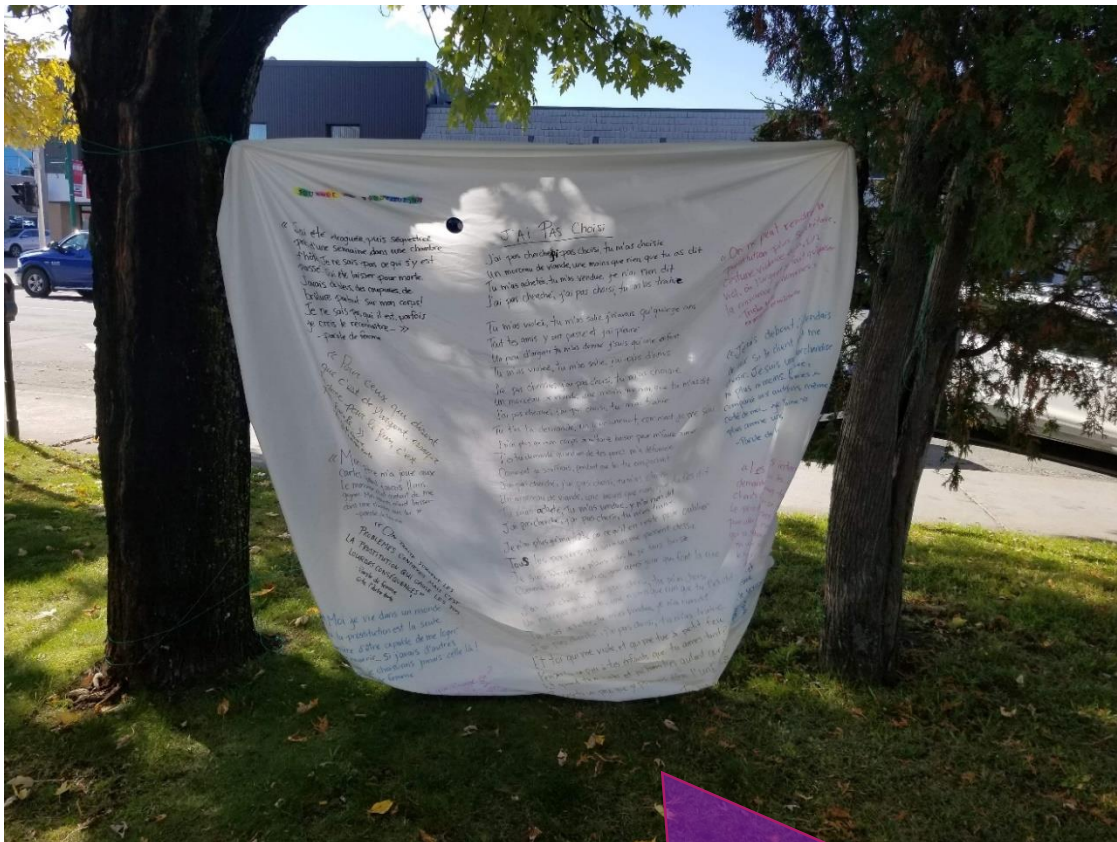
Dans le cadre du projet, nous avons offert à nos partenaires une formation sur le trouble de la personnalité limite puisque de nombreuses femmes en situation de prostitution ont ce diagnostic. On trouvait intéressant d'avoir un langage commun pour mieux travailler ensemble. C'est donc 17 organismes qui ont reçu la formation.



Monsieur Michael Muchnik, B.Sc. Ergothérapeute, psychothérapeute offrant la formation sur le trouble de la personnalité limite.

Lutte et défense de droit dans le projet Ouvrons les portes

Au niveau de ce volet, l'intervenante pour le projet a réalisé une activité dans le cadre de la journée de la non-prostitution soit le 5 octobre 2019. Elle s'est inspirée d'une exposition s'intitulant "Les draps nous parlent" produite par le Centre de Lutte à l'Exploitation sexuelle en 2009. Comme la prostitution est un acte qui se produit assez fréquemment dans l'intimité d'un lit, si les draps pouvaient parler que nous raconteraient-ils? Des témoignages, poèmes, citations ont été inscrit sur un drap blanc comme on en voit dans les chambres d'hôtel et ce même drap fut accroché dans un parc du centre-ville de Val d'Or.



Témoignage d'une des femmes sur le drap

"J'ai été droguée puis séquestrée pendant une semaine dans une chambre d'hôtel de val d'or. Je ne sais pas ce qui s'y est passé. J'ai été laissé pour morte. J'avais des bleus, des coupures et des brulures partout sur mon corps. Je ne sais pas qui il est, mais parfois je crois le reconnaître,"

L'Association des locataires de l'Abitibi-Témiscamingue (ALOCAT) a lancé une invitation au CALACS afin de participer à un état des lieux permettant de faire un portrait de la situation du logement dans notre MRC. Comme les femmes en prostitution rencontrent plusieurs difficultés à ce niveau, c'est donc l'intervenante du projet qui y a participé. De plus, nous avons envoyé une lettre au député Pierre Dufour afin de faire part de nos inquiétudes concernant l'accès au logement mais aussi notre appui à l'ALOCAT pour obtenir du gouvernement du Québec sa pleine reconnaissance ainsi qu'un financement à la hauteur de sa mission.

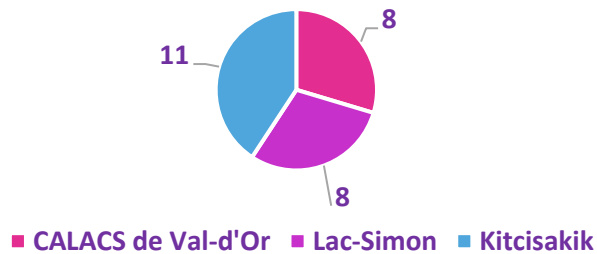
L'intervenante à participer à une rencontre avec le Secrétariat à la condition féminine et tous les organismes communautaires ayant un projet similaire dans le but de mettre en commun les obstacles que rencontre les femmes désirant cesser la prostitution mais aussi les solutions auquel nous avons pensé. Nous sommes satisfaites d'avoir proposé des solutions concrètes qui seront évaluées

Projet Mikizi

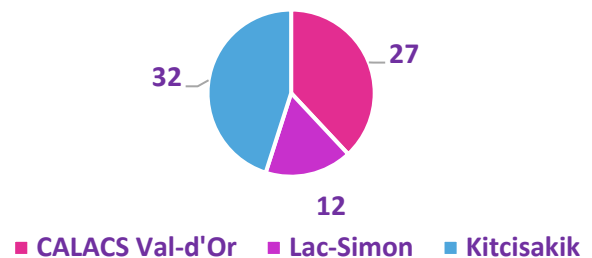


Le projet Mikizi est rendu possible grâce au secrétariat des affaires autochtones, dans le cadre du plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des premières Nations et des Inuits 2017-2022. C'est un projet essentiel pour permettre au CALACS L'étoile du Nord de répondre aux besoins des femmes autochtones avec une approche holistique et ce, dans une démarche féministe de reprise de pouvoir collective dans notre MRC de la Vallée-de-l'Or. Afin d'approfondir ses connaissances, et de parfaire ses savoirs, l'intervenante du projet Mikizi a participé à plusieurs activités/cérémonies culturellement pertinentes. Nous pouvons compter 178 heures. L'intervenante du projet Mikizi a d'ailleurs été présentes 18 fois au Lac-Simon, 12 fois à Kitcisakik et une fois à Senneterre.

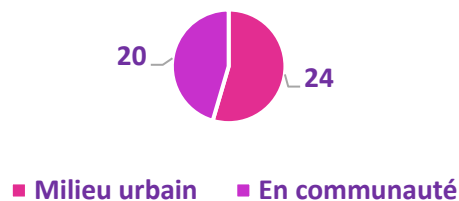
Nombre rencontre de groupe Projet Mikizi



Nombre de participantes groupe de soutien Projet Mikizi



Intervention individuelle



Nous avons demandé à renouveler le projet Mikizi, pour se faire une nouvelle demande de subvention au Secrétariat des affaires autochtones a été effectué et nous sommes en attente de réponse. Le projet se terminant le 31 mars 2020 aura permis d'aider plus de **253 femmes** au cours des 3 dernières années du projet.

Lutte et défense de droit dans le projet Mikizi

Le désir d'améliorer les collaborations avec les partenaires et plus particulièrement les acteurs clés touchant les femmes autochtones a été poursuivi par la poursuite du projet Mikizi. L'intervenante pivot du projet permet d'accompagner les femmes autochtones sur les communautés et en milieu urbain dans la défense de leurs droits.

L'intervenante a participé à des activités prônant le changement social organisé par divers partenaires comme la nuit des sans-abris, la vigile des sœurs par l'esprit, purification des lieux où il y a eu de la brutalité policière, la campagne "Every child matters-orange shirt days" pour honorer les survivants des pensionnats.

Des capsules vidéo sont en cours de réalisation. Une grande partie du travail a été fait au cours de l'année et sera poursuivi dans la prochaine.



Lilian participant à la vigile des sœurs par l'Esprit le 4 octobre 2019

Conclusion

C'est donc une autre belle année où la collective et l'équipe ont cheminées et évoluées, tant à travers les échanges, les réflexions et les discussions. Les formations et thématiques ainsi que les diverses collaborations avec nos partenaires ont aidé à parfaire nos connaissances également.

C'est une année qui prend fin dans un contexte qui sort de l'ordinaire amenant son lot de défis, d'incertitudes, de changements et d'ajustements pour l'avenir, mais que nous relèverons ensemble.

Nous souhaitons pour la prochaine année poursuivre notre mission, garder en tête nos valeurs en tant que CALACS L'Étoile du Nord et ne pas oublier notre essence. Nous désirons continuer de tracer notre chemin et d'unir nos forces, afin d'élargir nos horizons et d'alimenter notre volonté d'accomplir notre mission.

Au nom de toute l'équipe et de la collective, merci de votre support, de votre temps et surtout, de votre soutien dans la cause contre les agressions à caractère sexuel.

La collective et les travailleuses